

城西国際大学に対する追評価結果

I 判定

2025 年度追評価（大学評価）の結果、城西国際大学は本協会の大学基準に適合していると認定する。

認定の期間は、2026 年 4 月 1 日から 2031 年 3 月 31 日までとする。

II 総評

2023 年度の本協会による大学評価の結果、城西国際大学については、「教員・教員組織」において重大な問題があったことから、本協会の大学基準に適合していないと判定した。また、これらのほかに是正勧告 2 点及び改善課題 2 点を付した。

これらの提言に対し、当該大学では、学長が「プロセス検証委員会」を設置し、同委員会は、大学評価に対する取り組みの適切性の検証及び評価結果の分析に取り組んだ。その後、理事会内に「城西国際大学における大学基準協会認証評価受審準備から評価結果受領までのプロセス検証報告」を審議するための「事前論点整理タスクフォース」を設置し、調査と理事会への調査報告を行った。この報告を受けて理事会において、法令遵守、規程の整備、ガバナンスの強化という問題に対して、大学と理事会が共に責任を持って取り組んでいかなければならないとの方針のもとで、規程の整備を進めてきたことが認められる。

不適合判定の事由となった是正勧告 2 点については、いずれも「教員・教員組織」において付されていた。まず、1 点目として、教員の昇格にあたり、規程とは異なる手続で審査が行われていたほか、教授への昇格に必要な要件を満たしていない事例もあったことから、適切なプロセスを経て教員の昇格を行うよう規程を整備し、定めた手続に基づいて計画的かつ適切に教員組織を編制するよう是正を求めていた。これについては、「教員選考規程」及び関連する要項等の整備を 2024 年 10 月までに実施した。選考基準についても「教員選考規程」に定め、以前に昇任の基準として使用していた「専任教員ステップ評価制度に係る規程」については、職制上の標準的な段階別の評価項目及び行動実績を定めるものに改めた。なお、ステップ評価に係る評価項目については、現在の教員評価に適していない部分があることを大学としても認識しており、内容の見直しを検討しているとのことであるため、その着実な実行が望まれる。また、計画的かつ適切な教員組織の編制に向けて、「大学運営会議」において、学長の定める当該年度の教員人事に関する基本方針に沿って人事プロセスを進めていくこととした。2024 年度に実施した教員人事においては、「令和 7 年度における教員人事の基本方針」を定め、例えば、「2025 年 4 月 全学教員組織整備計画」を決定し、大学設置基準に定める必要教員数・教授数を充足する教員組織とする人事計画を確認した。これらの方針や規程

城西国際大学

整備については、学長による「FD・SD研修会」を通じて学内に周知した。2024年度に実施した実際の人事プロセスは、これらの規程及び教員組織整備計画に合わせて手続を行っており、改善が認められる。ただし、2024年度の人事において、「教員人事委員会」と各学部・学科との間で昇任基準に対する共通認識が一部できていなかった事例があったことから、教員人事の基準や方法については、引き続き全学的に認識の統一を進めることが望まれる。

次に、大学全体を俯瞰した教員組織の整備計画を策定しておらず、大学として計画的な教員組織の編制を行っていなかったことについては、従来作成していた各学部等における「教員組織整備5か年計画」を基に、「教員人事委員会」が法令に定められている必要教員・教授数、年次ごとの予定退職者数を加えて、大学全体で必要となる教員数・教授数を定め、適切に採用・昇任を履行するための計画を策定できるよう改めた。この教員組織整備計画等については「教学マネジメント会議」において確認しており、あわせて「全学点検評価委員会」において大学設置基準で定める教員・教授数を年に一度確認することで、当該大学の内部質保証システムと連動させた運用を図っている。2024年度に教員人事を実施した後、上記の手続に基づき、2025年4月18日の「教員人事委員会」において大学設置基準を満たす教員数・教授数となったことを確認している。このように、全学的な教員組織整備計画を策定し、それに基づいて教員組織の編制を行っていることから、改善が認められる。今回の追評価において、前回の大学評価時の大学基準に則り、不適合判定の事由となった2点の改善状況を総合的に判断した結果、大学基準に適合していると判断する。

このほかの是正勧告として指摘した2点のうち、「教育課程・学習成果」については、経営情報学研究科起業マネジメント専攻及び国際アドミニストレーション研究科国際アドミニストレーション専攻における特定課題の研究成果の審査基準がなかったことに関し、両専攻ともに特定課題の研究成果の審査基準を設定し、学生にも学生便覧を通じて周知のうえ、2024年度入学生から適用対象としていることから、改善が認められる。

「学生の受け入れ」については、2023年度時点で、収容定員に対する在籍学生数比率が、国際人文学部国際交流学科、福祉総合学部福祉総合学科及び薬学部医療薬学科において、また過去5年間の入学定員に対する入学者数比率の平均が、福祉総合学部福祉総合学科、薬学部医療薬学科及び観光学部観光学科で低い水準であったことが指摘されていた。この点については、入学者数の増加に向けて、学部統合構想や入学定員の削減を行い、各学科においても、学生数増加に向けた積極的な広報活動や、学内の産学連携機関によるキャリア教育を行うなど、さまざまに取り組んでいる。しかしながら、提言対象の学部・学科における収容定員に対する在籍学生数比率及び過去5年間の入学定員に対する入学者数比率の平均は、前回の大学評価時よりも低くなっていることから、引き続き定員の確保に向けて是正されたい。なお、大学評価時に提言対象ではなか

城西国際大学

ったものの、指針で示す水準に抵触している学部・学科として、収容定員に対する在籍学生数比率に関して、経営情報学部総合経営学科が 0.78、国際人文学部が 0.75、福祉総合学部が 0.58 及び同理学療法学科が 0.79、過去 5 年間の入学定員に対する入学者数比率の平均に関して、経営情報学部総合経営学科が 0.85、国際人文学部が 0.79、同国際交流学科が 0.70 及び福祉総合学部が 0.58 と低く、学士課程全体の収容定員充足率も 0.79 と低いため、学士課程全体の定員管理を徹底されたい。

次に、改善課題として指摘した 2 点のうち、「内部質保証」については、「全学点検評価委員会」による改善支援が十分ではないこと、「教学マネジメント会議」の位置づけが不明瞭なことから、内部質保証を推進する組織の役割を見直し、推進組織のマネジメントのもとで、大学全体の PDCA サイクルを機能させるよう、提言を付していた。この点については「全学点検評価委員会」が文書を通じて点検・評価結果を踏まえた助言・勧告を行うことで改善支援を行い、これを受けて各部局が改善を図るよう変更した。また、内部質保証推進組織としている「全学点検評価委員会」や「教学マネジメント会議」の役割・権限については、2024 年に「自己点検・評価に係る規程」を改正するとともに、新たに「城西国際大学における内部質保証の方針と手続を策定し、そのなかで 2 つの内部質保証推進組織の役割と内部質保証に係る体制・手続を概ね明示している。さらに、内部質保証推進組織の連関性についても大学評価後に見直しており、その結果、「城西国際大学内部質保証システム体系図」を策定した。ただし、この体系図において、「全学点検評価委員会」から学部・研究科に対して助言・勧告する旨が示されていないなど、内部質保証の方針と手続の内容が反映されていない部分もあるため、内部質保証に係る全学的な体制がわかるよう、体系図において明示するなど、内部質保証推進組織それぞれの役割・権限を学内全体で把握したうえで、実質性のある諸課題の改善につなげていくことが望まれる。

「教育課程・学習成果」については、全ての学部・研究科において、教育課程の編成・実施方針に教育課程の実施に関する基本的な考え方が示されていなかったと指摘したことに関し、大学の教育課程の編成・実施方針として、全学方針を定めたうえで、各学部・学科及び研究科の教育課程の編成・実施方針に教育課程の実施に関する基本的な考え方が示されており、改善がなされたと判断することができる。

以上のように、2023 年度の大学評価の結果を受けて、いまだ改善が不十分な点は残るものの、改善に向けた対応が行われた。実地調査では、教員評価や自己点検・評価に関する新たな取り組みも確認することができた。新たに整備した内部質保証体制のもと、これらの取り組みを発展させつつ、残された課題についても着実に改善していくことを期待したい。

Ⅲ 提言

一 是正勧告

＜学生の受け入れ＞

- 1) 2025 年度において、収容定員に対する在籍学生数比率について、国際人文学部国際交流学科では 0.63、福祉総合学部福祉総合学科では 0.45、薬学部医療薬学科では 0.49 と未だ低い。また、過去 5 年間の入学定員に対する入学者数比率の平均について、福祉総合学部福祉総合学科では 0.41、薬学部医療薬学科では 0.42、観光学部観光学科で 0.74 と低い状況が続いているため、引き続き学部の定員管理を徹底するよう是正されたい。

以上

城西国際大学（追評価）提出資料一覧

その他の根拠資料	資料の名称
1 大学評価後の改善に向けた全般的な取り組み状況	城西国際大学における認証評価の判定結果及び今後の対応について(2024年4月24日理事会)
	城西国際大学 第3期認証評価結果への対応についての報告(2024年5月29日理事会)
	2024年度第2回 城西国際大学FD・SD研修会資料(2024年11月14日)
	城西国際大学における大学基準協会認証評価受審準備から評価結果受領までのプロセス検証報告(2024年8月8日)
	「城西国際大学における大学基準協会認証評価受審準備から評価結果受領までのプロセス検証報告」(以下プロセス検証報告) 審議のための事前論点整理タスクフォース報告書(2024年10月21日)
2 各提言の改善状況 (1) 是正勧告 (不適合の事由に関わる是正勧告1) 基準6 教員・教員組織	教員の新規任用・昇格に係る手順・手続き
	令和7年度における教員人事の基本方針(2024年6月7日大学運営会議)
	大学運営会議議事録(抜萃)(2024年6月7日)
	2024年度第3回教学マネジメント会議議事録(抜萃)(2024年6月21日)
	城西国際大学教員選考規程の整備について(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学教員選考規程(2024年9月5日大学運営会議)
	教員の採用・昇任に係る手順・手続き(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学教員人事委員会に係る要項(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学全学教員評価委員会に係る要項(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学教員業績評価に係る要項(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学業績評価委員会に係る要項(2024年9月5日大学運営会議)
	城西国際大学専任教員ステップ評価制度に係る規程(2024年9月5日大学運営会議)
	大学運営会議議事録(抜萃)(2024年7月5日)
	2025年4月 全学教員組織整備計画(2024年7月5日大学運営会議)
	城西国際大学経営情報学部 専任教員 公募要領
	2025年4月 全学教員組織整備計画(2024年11月7日大学運営会議)
	2025年4月全学教員組織整備計画(教員教一覧)(2024年11月14日教学マネジメント会議)
	教員選考資料(候補者全員分)
	2025年4月教員人事 候補者の決定について(2024年12月5日大学運営会議)
	2025年4月 全学教員組織整備計画(2024年12月5日大学運営会議)
2025年4月教員人事 候補者の決定について(追加)(2024年12月10日大学運営会議)	
決裁書(城西国際大学)	
(不適合の事由に関わる是正勧告2) 基準6 教員・教員組織	2023年度第6回教学マネジメント会議議事録(抜萃)(2023年11月17日)
	基幹教員について(2023年11月17日教学マネジメント会議)
	各学部等教員組織整備5か年計画(2024年6月7日大学運営会議)
	大学運営会議議事録(抜萃)(2024年12月5日)
	2024年度第8回教学マネジメント会議議事録(抜萃)(2024年12月20日)
	大学運営会議議事録(抜萃)(2025年4月18日)
	2025年度基幹教員教一覧
	2024 全学点検評価委員会議事録(抜萃)(2025年3月14日)
	2024年度専任教員及び基幹教員教
2025年度第1回全学点検評価委員会議事録(抜萃)(2025年4月18日)	
(2) 是正勧告(その他) 基準4 教育課程・学習成果	学位論文審査基準の見直しについて(2024年8月7日大学院委員会)
	2024年度臨時大学院委員会議事録(抜萃)(2024年9月12日)
	学生便覧 2024年度(大学院 経営情報学研究科 中小企業診断士国家資格)
	学生便覧 2024年度(大学院 国際アドミニストレーション研究科)
基準5 学生の受け入れ	2023年度教育研究組織検討プロジェクトチームの報告について(2024年3月13日大学運営会議)
	取下書(届出)城西国際大学健康科学部
	2024年度日本留学フェア実施概要

	観光学部ホテル奨学生制度チラシ
	大学運営会議議事録（抜萃）（2025年1月10日）
	大学運営会議議事録（抜萃）（2025年3月28日）
	城西国際大学 定員見直しについて（2025年3月28日大学運営会議）
	大学基礎データ表2（城西国際大学）
（3）改善課題 基準2 内部質保証	城西国際大学における自己点検・評価 組織体制図（2024年9月5日大学運営会議）
	内部質保証の仕組みと改善プロセス（2024年9月5日大学運営会議）
	内部質保証及び自己点検・評価に係る各組織の役割について（2024年9月5日大学運営会議）
	内部質保証の仕組みと改善プロセス〈全学的な意思決定機関〉（2024年9月5日大学運営会議）
	大学運営会議議事録（抜萃）（2024年11月7日）
	城西国際大学における内部質保証の方針と手続（2024年11月7日大学運営会議）
	城西国際大学自己点検・評価に係る規程（2024年11月7日大学運営会議）
	全学点検評価委員会議事録（抜萃）（2024年12月6日）
	城西国際大学 内部質保証システム体系図（2024年12月6日全学点検評価委員会）
	自己点検・評価 P D C A サイクルスケジュール（2024年12月6日全学点検評価委員会）
	他部局からの意見・要望・提案（国際人文学部）
	他部局からの意見・要望・提案（看護学部）
	履修モデル（養護教諭課程）
基準4 教育課程・学習 成果	2024年度第10回教学マネジメント会議議事録（抜萃）（2025年3月14日）
	教育課程の実施に関する基本方針について（2025年3月14日教学マネジメント会議）
	学生便覧2025年度（経営情報学部）
	経営情報学部 教育研究上の目的等（ウェブサイト）

城西国際大学（追評価）提出・閲覧用準備資料一覧（実地調査）

	資料の名称
質問事項に対する回答根拠資料	大学運営会議議事録抜萃(2024年11月7日)
	大学運営会議議事録抜萃(2025年1月10日)
	教員人事委員会（臨時）議事録(2025年2月21日)
	大学運営会議議事録抜萃(2024年12月5日)
	大学運営会議議事録抜萃(2025年2月6日)
	2024年度福祉総合学部臨時教授会議事録（2024年11月12日）
	福祉総合学部専任教員公募要領
	2024年度福祉総合学部臨時教授会議事録（2025年1月8日）
	福祉総合学部長への追加候補者通知
	福祉総合学科採用候補者への採用内定通知書
	福祉総合学部長への追加採用通知
	2024年度第8回薬学部教授会・教員連絡会議議事録抜萃
	2024年度薬学部臨時教授会議事録（2025年1月9日）
	薬学部長への追加候補者通知
	医療薬学科採用候補者（助教）への採用内定通知書
	薬学部長への追加採用通知
	2024年度薬学部臨時教授会議事録抜萃（2024年12月23日）
	薬学部専任教員公募要領
	2024年度薬学部臨時教授会議事録（2025年1月27日）
	医療薬学科採用候補者（助手）への採用内定通知書
	医療薬学科採用候補者（客員教授）への採用内定通知書
	2024年度看護学部臨時教授会議事録抜萃（2024年12月11日）
	看護学部専任教員公募要領
	2024年度第9回看護学部教授会議事録抜萃
	人事に関するメール
	2024年度薬学部臨時教授会議事録抜萃(2024年10月23日)
	城西国際大学寄附講座及び寄附研究部門に関する規程
	共同研究講座の設置・運営に関する協定書
	ステップ別評価項目
	2024年度大学院委員会議事録抜萃（2025年2月18日）
	大学院担当教員資格審査
	2024年度大学運営会議議事録抜萃（2025年3月6日）
	2025年5月1日現在の大学基礎データ（表2）
	高等学校との覚書
	2025年度第1回留学生募集（国内）プロジェクトミーティング議事録
	2024年度第2回全学点検評価委員会議事録抜萃
	2024年度第2回全学点検評価委員会【資料2：③】全学的課題
	2024年度第2回全学点検評価委員会【資料3】ヒアリング日程
	2024年度第3回全学点検評価委員会議事録抜萃
	2024年度第3回全学点検評価委員会【資料1】委員会所見（部局別）
	2024年度第3回全学点検評価委員会【資料2】各部局からの意見・要望・提案
	2024年度第5回全学点検評価委員会議事録抜萃
	2024年度第7回教学マネジメント会議議事録抜萃
2024年度第8回教学マネジメント会議議事録抜萃	
2024年度第9回教学マネジメント会議議事録抜萃	
2024年度第10回教学マネジメント会議議事録抜萃	
2024年度大学運営会議議事録抜萃(2025年3月28日)	
2025年度第1回全学点検評価委員会議事録抜萃	
2025年度第3回全学点検評価委員会議事録抜萃	
2025年度第3回全学点検評価委員会【資料1：①】自己点検・評価<2025_第1期>に対するフィードバックについて、及び【資料1：②】自己点検・評価<2025_第1期>点検評価シートまとめ	
2025年度第3回教学マネジメント会議議事録抜萃	

2025 年度第 5 回全学点検評価委員会議事録
2025 年度第 5 回全学点検評価委員会【資料 1 : ①】自己点検・評価<2025_第 2 期>_点検評価シートまとめ
2025 年度第 5 回教学マネジメント会議議事録抜萃
2025 年度第 6 回全学点検評価委員会【資料 1 : ③】次年度改善計画・中間評価
2025 年度第 6 回全学点検評価委員会【資料 1 : ①】自己点検・評価<2025_第 3 期>_点検評価シートまとめ
2024 年 10 月 18 日全学点検評価委員会【資料 3】2024 年度自己点検・評価の進め方について
意見申立 2-1 組織体制図 (修正)
意見申立 2-2 仕組みと改善プロセス (修正)
自己点検・評価に係る規程の改正案(2025 年 9 月 3 日大学運営会議)
2024 年度第 5 回全学点検評価委員会【資料 1】自己点検・評価結果を踏まえて
2025 年度第 1 回全学点検評価委員会【資料 2 : ①】教学に関する全学的課題
2025 年度第 1 回全学点検評価委員会【資料 2 : ②】教学以外の全学的課題
2025 年度第 1 回全学点検評価委員会【資料 2 : ③】その他フィードバック
2025 年度第 1 回教学マネジメント会議議事録抜萃
2025 年度第 2 回教学マネジメント会議議事録抜萃
2025TA 研修
2025 年度 TA 研修<確認テスト>
国際人文学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
福祉総合学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
メディア学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
薬学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
観光学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
看護学部 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
人文科学研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
経営情報学研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
薬学研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
福祉総合学研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
ビジネスデザイン研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
国際アドミニストレーション研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)
健康科学研究科 教育研究上の目的等 (ウェブサイト)